

WARTOŚCI W FIRMIE. CO JEST WAŻNE, CO JEST WAŻNIEJSZE - ćwiczenie

Wyobraź sobie, że ze swojej załogi wybierasz 4 pracowników, każdemu z nich przydzielasz po jednym, ważnym w tym momencie dla firmy/zespołu zadaniu.

Potrzebujesz, żeby każde to zadanie zostało wykonane szybko, pilna sprawa. Wyznaczasz termin.

Po upływie wyznaczonego czasu sprawdzasz rezultaty i masz wyniki.

Z kogo pracy jesteś zadowolony? Kogo nagradzasz, a kogo karzesz?

Komentarz: Jeżeli wykonujesz to ćwiczenie w grupie, ze swoim zespołem, proponuję by zacząć od oceny pracowników w kolejności 4-3-2-1.

<p><u>Pracownik 1</u></p> <p>Wykonał zadanie w określonym czasie, ale złamał kilka istotnych zasad bhp, narażał swoje zdrowie</p>	<p><u>Pracownik 2</u></p> <p>Nie wykonał zadania w określonym czasie, ale pracował sumiennie, zgodnie z zasadami bhp</p>
<p><u>Pracownik 3</u></p> <p>Nie wykonał zadania w określonym czasie, dodatkowo złamał kilka istotnych zasad bhp, narażał swoje zdrowie</p>	<p><u>Pracownik 4</u></p> <p>Wykonał zadanie w określonym czasie Pracował zgodnie z zasadami bhp</p>